

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 29-05-2024

Mødedato Onsdag d. 29. maj 2024 kl. 16:00

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Indholdsfortegnelse

Lukket: Sagsdrøftelse.....	3
Indblik i den virksomhedsrettede indsats.....	4
Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet.....	6
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	8
Budgetopfølgning pr. den 31. marts 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	12
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14
Underskriftsblad.....	15

Punkt 39: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-9-23

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Taget til efterretning.

Punkt 40: Indblik i den virksomhedsrettede indsats

15.00.00G01-9-23

Resume

Forvaltningen orienterer om Jobcenter Herlevs arbejde med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen i den virksomhedsrettede indsats tages til efterretning.

Sagsfremstilling

En af Jobcentrets centrale opgaver er at afklare virksomhedernes arbejdskraftsbehov og hjælpe virksomhederne ved at finde egnede kandidater blandt de arbejdssøgende.

Kommunernes Landsforening har udgivet en rapport om danske virksomhedernes tilfredshed med de danske jobcentre i 2023, hvor otte ud af ti virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrenes service og størstedelen af virksomhederne vil anbefale jobcentrene til andre virksomheder.

Herlev kommune deltog i den tilsvarende tilfredshedsundersøgelsen for 2022, hvor tilfredsheden var på samme niveau.

Arbejdet med virksomhederne kommer til udtryk i Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025, hvor femte ministermål er, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I den virksomhedsrettede indsats arbejdes der med at skabe kontakt til virksomheder med det formål at få afdækket virksomhedernes arbejdskraftsbehov og samtidig få borgere i job. Herlev Jobcenter arbejder på at skabe en kontinuerlig kontakt med de lokale virksomheder og har i 1. kvartal i 2024 haft 3287 kontakter fordelt på 898 virksomheder. Kontakter dækker over telefonisk kontakt, besøg og mails, hvor hovedvægten er telefonisk og besøg. Derudover er opfølgning et vigtigt redskab til at fastholde det etablerede samarbejde mellem en virksomhed og en borger og sikre et godt match og tilfredshed hos begge parter.

I arbejdet med den virksomhedsrettede indsats er der forskellige data, der arbejdes med. Tre af de centrale måltal, som fokuseres på i Herlev Jobcenter, er rekrutteringsordrer, konverteringsrate og småjobs.

Rekrutteringsordrer

Rekrutteringsordrer indebærer, at en virksomhed efterspørger en medarbejder hos kommunen. Jobcentret undersøger herefter, om der er borgere i jobcenteret der har de efterspurgte kompetencer til jobbet. Tre af de mest almindelige rekrutteringsordrer er butiksassistent, rengøringsmedarbejder og lagermedarbejder.

Resultatmålet for den virksomhedsrettede indsats for 2024-2025 er, at minimum 50% af rekrutteringsordrerne fra virksomhederne skal matches via enten ansættelse på ordinære vilkår eller fleksjob.

Det fremgår af tabellen, at Herlev Jobcenter havde en matchprocent på over 50% i alle fire kvartaler i 2023. Der er et fald i første kvartal i 2024, hvor rekrutteringsordrerne ikke når over 50%.

	1. kvartal 2023	2. kvartal 2023	3. kvartal 2023	4. kvartal 2023	1. kvartal 2024
Rekrutteringsordre	79	64	40	44	30
Etablering af job/praktik m.m.	48	41	29	24	13
Match	61%	64%	73%	55%	43%

Kilde: Kommunernes sagsbehandlersystem Fasit.

Konverteringsrate

Konverteringsraten er antallet af borgere, der har været i virksomhedsrettet forløb såsom virksomhedspraktik eller løntilskud og er i job inden for tre måneder efterafsluttet forløb. Herlev Jobcenter har gode erfaringer med at etablerede praktikker hos virksomheder, som ofte udmunder i et lønnet arbejde for borgerne. Praktikken har til formål at opkvalificere borgerne, men giver også nogle dem større selvtillid til at bestride et job og tro på, at de kan indgå i arbejdsmarkedet.

Det fremgår af tabellen, hvor mange støttede forløb der er blevet etableret i de seneste 4 kvartaler.

	2. kvartal 2023	3. kvartal 2023	4. kvartal 2023	1. kvartal 2024	Samlet
Etablerede støttede	227	177	171	213	788

forløb

Kilde: Kommunernes sagsbehandlersystem Fasit.

I 3. kvartal 2023 var Herlev Kommunes konverteringsrate på 40,3%, hvor landsgennemsnittet var 36,7%. Da jobcenteret lukker sagerne når borgerne går i beskæftigelse har Herlev Kommune ikke egne data på borgernes ansættelser, hvorfor der her anvendes data fra STAR.

Småjobs

Småjobs skaber mulighed for, at borgere kan få tilknytning til arbejdsmarkedet med en mindre arbejdsbelastning. Det er Jobcentrets erfaring, at dette kan bidrage til at skabe en følelse af værdighed, ansvar og selvstændighed. Jobcentret arbejder sammen med virksomhederne for at skabe småjobbene bl.a. ved at afklare, hvilke opgaver virksomheden har og om der er mulighed for at effektivisere arbejdsgangen. Et eksempel er, hvis der skal ryddes op i firmabilen hos et håndværkerfirma hver uge. I stedet for at en uddannet svend bruger sin arbejdstid på oprydning, så kan det skabe et småjob på nogle timer om ugen for en borger, der står for oprydningen i stedet for. Dette frigiver arbejdstid fra svenden, der kan arbejde fagligt og en borger vil kunne komme i et småjob. I Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025 er et af de lokale mål 2024, at flere borgere skal i småjobs og resultatmålet i 2024 er, at mindst 60 borgere (aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb) skal have været i småjobs i 2024.

Det fremgår af tabellen, at der i 2023 har været 47 fuldtidspersoner i småjobs i 2023.

	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner
	1. kvartal 2023	2. kvartal 2023	3. kvartal 2023	4. kvartal 2023
Småjobs akkumuleret	23	39	40	47

Kilde: Kommunernes sagsbehandlersystem Fasit.

På mødet vil afdelingsleder Kim Christensen og fagkoordinator Jonas Dall give en status på jobcentrets virksomhedsrettede indsats.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

AMU maj præsentation

Punkt 41: Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-9-23

Resume

Beskæftigelsesministeriet har i marts 2024 benchmarket kommunerne ved at opgøre, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunernes rammevilkår kontra det faktiske antal. Opgørelsen for perioden 1. halvår og 2. halvår 2023 placerer Herlev Kommune på en samlet 15. plads ud af landets 98 kommuner. Ved sidste måling lå Herlev Kommune på en 17. plads.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I april 2024 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne har til hensigt at vise, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Herlev Kommunes placering:

Herlev Kommune ligger i top-20 på ranglisten, og derved en af de kommuner, der har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Herlev kommune har 0,3 procentpoint færre på offentlige forsørgelse end forventet, hvilket svarer til 60 personer færre.

Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver målgruppe.

Ydelser	2. halvår 2022 – 1. halvår 2023	1. halvår 2023 – 2. halvår 2023
Samlet rangliste placering	17. plads	15. plads
Dagpenge	6. plads	8. plads
Kontanthjælp	15. plads	23. plads
Sygedagpenge	84. plads	60. plads

Baggrund:

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, dog uden at tage højde for ressourceforbruget i de enkelte kommuner.

Benchmarkingen består af én samlet opgørelse over samtlige personer på offentlige forsørgelse og yderligere underopdelte opgørelser inden for områderne – dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Dagpengeområdet består af dagpenge.

Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Forvaltningens kommentar til ranglisten:

Herlev Kommunes arbejde med sygedagpengeområdet kommer til udtryk i kommunens forbedrede placering på ranglisten for sygedagpengeområdet, hvor Herlev Kommune er gået fra en 84. plads til en 60. plads. Herlev Kommune topper på den baggrund Beskæftigelsesministeriets rangliste af højdespringere på området, og er dermed den kommune, der har forbedret sig mest af alle landets kommuner siden Beskæftigelsesministeriets sidste benchmarking.

I de vedhæftede bilag fremgår kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser for 1. halvår 2023 til 2. halvår 2023.

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Økonomi

Herlev Kommunes besparelse ved at have 60 personer færre på offentlig forsørgelse kan, ud fra en antagelse om en gennemsnitlig kommunal nettoudgift på 123.000 kr. per ledig fulltidsperson, opgøres til 7,4 mio. kr. per år. (beregnet ud fra den gennemsnitlige kommunale nettoudgift i regnskab 2023 for målgrupperne A-dagpenge og kontanthjælp).

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

AMU maj 2024 - Kommunernes placering paa ranglisten for dagpengeområdet 2023

AMU maj 2024 - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjaelpsområdet 2023

AMU maj 2024 - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet 2023

AMU maj 2024 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2023

Punkt 42: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-9-23

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 har antallet af ledige været samlet set stabilt på tværs af 2022 og 2023, dog med forskellige tendenser på tværs af målgrupper. Således har antallet af sygedagpengemodtagere været faldende i løbet af 2023, men omvendt har årsgennemsnittet for seniorpension og fleksjob været stigende. Yderligere har der i anden halvdel af 2023 været en begyndende stigning i antallet af dagpengemodtagere i både Herlev og resten af landet.

Finansministeriet har i december 2023 fremlagt Økonomiske Redegørelse, hvor hovedoverskriften er, at dansk økonomi bevæger sig ind i en ny konjunkturfase med et lavere væksth niveau.

Dette kan allerede nu spores ved en afmatning hos industrivirksomhederne, og det er forventningen, at der i den kommende tid vil ske en løbende justering af virksomhedernes kapacitet og antallet af ansatte, hvilket vil kunne spores ved en stigning i ledigheden. Det er forventningen, at ledigheden vil stige med omtrent 20.000 personer frem mod 2025.

Hvis Herlev Kommune stiger 1:1 i forhold til resten af landet og forventningen i Økonomisk Redegørelse, vil det svare til en stigning i antallet af ledige på 92 personer beregnet ud fra Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle.

I den Økonomiske Redegørelse fra december 2023 fastholdes de tidligere forventninger til udviklingen i BNP. Således fremskrives der med en vækst for 2023 på 1,2 procent og 1,4 procent i 2024.

Nationalbanken er i deres seneste prognoser fra marts 2024 mere optimistiske omkring væksten i 2024 og forventer en stigning i BNP på 2,4 procent, men påpeger at væksten er todelt med vækstdæmpning i de fleste dele af økonomien og samtidig fremgang i medicinalindustrien. Nationalbanken har en forventning om, at reallønsfremgang på de danske eksportmarkeder henover tid vil være med til at fremme væksten igen hos de danske industrivirksomheder udover medicinalindustrien.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2024 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden februar 2023 – februar 2024 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i februar 2024 i alt 2.951 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.944 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Økonomi

Intet at bemærke

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Gitte Friberg Bomholdt (A).
Jacob Aagesen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

2024 - 05 - Nøgletal AMU maj bilag 1

2024 - 05 - Nøgletal AMU maj bilag 2

Punkt 43: Budgetopfølgning pr. den 31. marts 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-2-24

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 31. marts 2024, som fremlægges til udvalgets orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger, inklusiv overførsler fra regnskab 2023 til budget 2024, behandlet af kommunalbestyrelsen den 10. april 2024, punkt 64.

I hele 1.000 kr.	Korr. budget 2024	Forbrug pr. den 31. marts 2024	Forbrugsprocent pr. den 31. marts 2024
Job-, Uddannelses- og Borgerserviceområdet	395.481	92.405	23,4
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets områder	395.481	92.405	23,4

På Arbejdsmarkedsudvalgets områder ses et samlet forbrug på 92,4 mio. kr. og en samlet forbrugsprocent på 23,4 %. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 31. marts 2024 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- På beskæftigelsesområdet er det de seneste år lykkedes at etablere flere fleksjob, hvilket bevirker øgede udgifter for målgruppen og afledt heraf også øgede udgifter for modtagere af ledighedsydelse. Yderligere ses et udgiftspres på arbejdsmarkedsforanstaltninger og førtidspension ligesom at antallet af bevilligede seniorpensioner af Seniorpensionsenheden under ATP overstiger det forventede niveau.
- På beskæftigelsesområderne tilbud til udlændinge, ressourceforløb, sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, revalidering samt dagpenge til forsikrede ledige, er der modsat for ovenstående en positiv udvikling.
- Den samlede forbrugsprocent er lav, da der mangler afregning af medfinansiering og statsrefusion for marts måned 2024.

Den samlede budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 31. marts 2024 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 4. juni 2024 og kommunalbestyrelsen den 12. juni 2024.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag til politisk sag 31.03.2024 - Drift ex. tekst

Punkt 44: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Forvaltningen orienterede om, at fremlæggelse af brugerundersøgelse på ungeområdet udskydes til efter sommerferien.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i april, spurgte udvalget til, hvilket forsørgelsesgrundlag ukrainere har, når de er nået alderen for folkepension.

Svar: Forsørgelsesgrundlaget er Selvforsørgelses- og hjemrejse eller overgangsydelse.

Forvaltningen orienterede om, at der er ansat ny leder for Borgerservice og Ydelse.

Punkt 45: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Intet.

Punkt 46: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Intet.

Punkt 47: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A).

Jacob Aagesen (C).

Protokollen blev underskrevet.