

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 30-08-2023

Mødedato Onsdag d. 30. august 2023 kl. 19:00

Mødested Akuthus på Herlev Hospital, Borgmester Ib Juuls Vej 101, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalgets besøg på Herlev Hospital.....	3
Drøftelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.....	4
Ankestyrelsens klagestatistik 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Opfølgning på ukraineindsatsen.....	8
Orientering om tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	10
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	12
Orientering af budgetforslag 2024-2027.....	14
Meddelelser - Åbent møde.....	15
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17
Underskriftsblad.....	18

Punkt 58: Arbejdsmarkedsudvalgets besøg på Herlev Hospital

15.00.00G01-10-22

Resume

Der orienteres om samarbejdet mellem Jobcenter Herlev og Herlev Hospital.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om samarbejdet med Herlev Hospital tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Hospital er en førende institution inden for sundhedssektoren i Danmark. Gennem kvalitet, innovativ forskning og fokus på patienterne har hospitalet formået at etablere sig som en pioner inden for sundhedsydelser.

Herlev og Gentofte Hospital betjener 425.000 borgere i Ballerup, Gladsaxe, Herlev, Egedal, Rødovre, Furesø, Gentofte, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner og har over 6.000 medarbejdere ansat.

Et partnerskab

Samarbejdet mellem Jobcenter Herlev og Herlev Hospital er et partnerskab, der sigter mod at matche kvalificerede kandidater med relevante jobmuligheder - og derved sikrer, at begge parter kan drage fordel af at arbejde sammen for at matche efterspørgsel og udbud på arbejdsmarkedet. Et samarbejde der ligeledes rummer muligheder for virksomhedspraktikker, løntilskud og fleksjobs såvel som rekruttering til ordinære stillinger.

Mødet afholdes i det nye Akuthus på Herlev Hospital, Borgmester Ib Juuls Vej 101, 2730 Herlev med deltagelse af Hospitalsdirektør Anne Jastrup.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Taget til efterretning.

Punkt 59: Drøftelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025

15.00.00G01-10-22

Resume

Forvaltningen lægger op til en indledende drøftelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.

Forvaltningen indstiller

at input til Beskæftigelsesplanen 2024-2025 drøftes med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2025.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes nuværende beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2023, og der skal dermed udarbejdes en ny beskæftigelsesplan gældende for 2024-2025.

Beskæftigelsesplanen er en toårig plan, der beskriver mål og rammer for Jobcenter Herlevs beskæftigelsesindsats.

Idet beskæftigelsesplanen ikke længere er et lovkrav, er det på Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 17. maj 2023 besluttet, at forvaltningen fortsat skal udarbejde en beskæftigelsesplan – dog i et mindre omfattende omfang med fokus på indsatsområder og resultatmål.

I udarbejdelsen af den kommende beskæftigelsesplan tages der udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål for 2024, som forventes udmeldt af beskæftigelsesministeren ultimo juni 2023. De beskæftigelsespolitiske mål præsenteres på mødet.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 21. juni 2023 følgende proces for den kommende Beskæftigelsesplan 2024-2025:

- August 2023: inputs til beskæftigelsesplanen drøftes på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.
- Oktober 2023: udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025 behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde. Udkastet behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2025.
- November og december 2023: endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2025 behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget samt Kommunalbestyrelsen i november og december 2023.

På baggrund af ovenstående proces lægger forvaltningen op til en drøftelse af fokusområder i den kommende Beskæftigelsesplan 2024-2025.

Forvaltningen vil på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser udarbejde udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2025. Udkastet fremlægges til 1. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2023 og 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november 2023 med henblik på endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen den 13. december 2023.

Den nuværende beskæftigelsesplan er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Input til Beskæftigelsesplanen 2024-2025 blev drøftet.

Bilag

Bilag - beskaeftigelsesplan_2022-2023

Punkt 60: Ankestyrelsens klagestatistik 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

27.69.00K07-1-22

Resume

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på bl.a. social- og beskæftigelsesområdet. Klagestatistikken forelægges de relevante udvalg.

Forvaltningen indstiller

at Ankestyrelsens klagestatistik for 2022 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager, herunder på beskæftigelsesområdet.

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Herlev Kommunes delegations- og kompetenceplan behandle Ankestyrelsens klagestatistik. Klagestatistikken forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, Familie- og Forebyggelsesudvalget og Sundheds- og Voksenudvalget i august 2023. Klagestatistikken forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen i september 2023.

Formålet med orienteringen er at uddybe, hvordan Ankestyrelsen har forholdt sig til klagerne over kommunens afgørelser, og hvilke overvejelser det har ført til i forvaltningen. Det kan f.eks. være særlige fokuspunkter for den fremadrettede sagsbehandling, ændringer af sagsgange og procedurer m.v. eller målrettet kompetenceudvikling, herunder i forhold til generelle sagsbehandlingsfejl, der ikke nødvendigvis har haft betydning for selve afgørelsen, men som peger på et behov for kvalitetssikring.

Forvaltningen vurderer helt overordnet, at der er den fornødne kvalitet i Herlev Kommunes sagsbehandling. Generelt er der tale om konkret begrundede afgørelser, primært vedrørende mangelfuld sagsoplysning, og der er ikke tale om alvorlige fejl af mere systematisk karakter.

Der vil fra forvaltningens side fortsat være fokus på at fastholde og optimere kvaliteten i sagsbehandlingen. Der vil især være fokus på tilstrækkelig sagsoplysning og på fyldestgørende begrundelser.

For en nærmere gennemgang af statistikken henvises til det vedhæftede bilag.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om social pension.

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Lov om sygedagpenge.

Øvrige love på området.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Taget til efterretning med bemærkning om at de allerede igangsatte indsatser samles i en handleplan til forelæggelse i udvalget.

Bilag

ankestatistik-163-2023-02-02

Punkt 61: Opfølgning på ukraineindsatsen

15.00.00G01-10-22

Resume

Forvaltningen orienterer om beskæftigelsessituationen hos de ukrainske flygtninge i Herlev Kommune.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Kommune har pr. medio august 2023 modtaget i alt 152 ukrainske flygtninge med opholdstilladelse via særloven visiteret til kommunen af Udlændingestyrelsen. Af de 152 er 51 børn og unge under 18 år.

Ud af de 152 har 42 forladt Danmark, 2 er afgået ved døden, og 2 er flyttet til andre kommuner. Der opholder sig dermed pr. medio august 2023 107 ukrainere i Herlev med opholdstilladelse via særloven (69 voksne og 38 børn og unge under 18 år).

Beskæftigelse

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 71 procent af de jobparate ukrainske flygtninge i Herlev i beskæftigelse mod 74 procent på landsplan i juli måned. Hvis der sammenlignes med RAR Hovedstadens kommuner, er gennemsnittet 71 procent. I Herlev Kommune er 66 procent af de ukrainske borgere, som modtager ydelse, visiteret som jobparate mod 63 procent på landsplan og 61 procent i RAR Hovedstadens kommuner.

Hvad angår de kommuner, som Herlev normalt sammenligner sig med på beskæftigelsesområdet, er andelen af jobparate i beskæftigelse følgende:

Ballerup Kommune:

- 66 procent af de jobparate er i beskæftigelse

Albertslund Kommune:

- 58 procent af de jobparate er i beskæftigelse

Gladsaxe Kommune:

- 50 procent af de jobparate er i beskæftigelse

Særligt for Herlev Kommune gælder, at flere ukrainske patienter med behov for specialiseret hospitalsbehandling løbende visiteres til hospitaler i Europa via blandt andet EU og WHO, heriblandt Herlev Hospital. Idet Herlev Hospital er beliggende i Herlev, visiteres patienterne og deres familier ofte til Herlev Kommune, hvor patienterne som udgangspunkt ikke visiteres som jobparate. Modtagelsen af ukrainske patienter foregår via en håndholdt indsats, hvor der tages højde for helbredstilstand i forhold til beskæftigelse og bolig.

Herlev Kommune har pr. medio august 2023 modtaget i alt 10 ukrainske flygtninge med status som ukrainske patienter med alvorlig sygdom, som modtager eller har modtaget behandling på Herlev Hospital.

Hvad angår de 71 procent af de jobparate, som er kommet i beskæftigelse, så er de typisk ansat i bygge- og håndværksbranchen, i hotel- og rengøringsbranchen samt hos produktionsvirksomheder.

Hos de jobparate ukrainske flygtninge, som endnu ikke er kommet i beskæftigelse eller er blevet selvforsørgende på anden vis, arbejdes der løbende på, at de kommer i relevante praktikker inden for brancher med mangel på arbejdskraft. Størstedelen af de ukrainske flygtninge taler ikke engelsk (anslået 90 procent).

Ifølge Udlændingestyrelsen har lidt over 42.000 ukrainere pr. medio august 2023 søgt om opholdstilladelse via særloven, og der er tildelt lidt over 38.000 opholdstilladelser via særloven. Herlev Kommune mangler således ifølge Udlændingestyrelsens tal at få visiteret 11 ukrainske flygtninge ved 40.000 tildelte opholdstilladelser.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Ankomsten af de ukrainske flygtninge påvirker jobcenterets økonomi med øgede udgifter til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, ligesom udgifterne til danskuddannelse er steget. Forhold som vil blive indarbejdet i budget 2024.

Med Økonomiaftalen omkring kommunernes økonomi for 2024 er der afsat 900 mio. kr. i regnskabsåret 2023 til håndtering af den kommunale Ukraine-indsats.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Taget til efterretning.

Punkt 62: Orientering om tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

15.00.00G01-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om tilsyn med danskuddannelserne ved Vestegnens Sprog og Kompetencecenter (VSK) samt Styrelsen for International Rekruttering og Integrations tilbagemelding på tilsynet.

Tilsynet med VSK føres af Brøndby Kommune som driftskommune og er gældende for Herlev Kommune. Tilsynet dækker perioden den 1. december 2020 til den 1. december 2022.

Tilsynsrapporten såvel som tilbagemeldingen fra styrelsen er uden anmærkninger.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal løbende føre tilsyn med landets sprogcentre og hvert andet år indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Formålet med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til love og regler, men også at de lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynet omfatter tre områder: det administrative, det økonomiske og det pædagogiske.

Som driftskommune står Brøndby Kommune for tilsynet med VSK på vegne af de 11 kommuner i hovedstadsområdet, som samarbejder om sprogcenteret – herunder Herlev Kommune.

Brøndby Kommune anvender en ekstern konsulent, med faglige kompetencer inden for dansk som andetsprog, som overordnet tilsynsførende.

Seneste tilsyn er foretaget for perioden den 1. december 2020 til den 1. december 2022 (se vedhæftede bilag).

Tilsynet vurderer, at VSK fuldt ud opfylder gældende lovgivning både på det økonomiske, det administrative og det pædagogiske område. Det vurderes endvidere, at kvaliteten i danskuddannelserne på VSK lever op til gældende lovgivning og indfrier lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynsrapporten er efterfølgende gennemgået af SIRI, som i en skriftlig tilbagemelding til driftskommunen vurderer, at tilsynet er udført meget tilfredsstillende (se vedhæftede bilag). Styrelsen har ingen anmærkninger til tilsynet.

Tilsynsrapporten samt styrelsens tilbagemelding på tilsynet er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Tilsyn med VSKdansk 2020 - 2022

Bilag 2 - Tilbagemelding på tilsynsrunden 2020 - 2022

Punkt 63: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 faldt antallet af ledige i løbet af 2022 ovenpå en høj ledighed under og efter corona. I andet halvår af 2022 er nedgangen i ledigheden fladet ud. Antallet af ledige er stabilt i 2023 dog med en faldende tendens på antallet af sygedagpengemodtagere sammenholdt med 2022. Omvendt har Herlev Kommune modtaget flere ukrainere ultimo 2022 og primo 2023, som trækker i den anden retning. Herlev Kommunes samlede andel af ledige er således på niveau med 2022.

Med Økonomisk Redegørelse fra maj 2023 har Finansministeriet tilkendegivet en mere positiv forventning til udviklingen i dansk økonomi i 2023 og 2024 sammenholdt med forventningerne i marts måned og den tidligere forventede opbremsning i økonomien er nu nærmere en mild afmatning.

Det er fortsat forventningen at ledigheden vil stige en smule i løbet af 2023 på grund af en lavere købekraft hos forbrugerne og dertilhørende lavere produktion i virksomhederne ligesom det højere renteniveau vil reducere den økonomiske aktivitet. Yderligere gælder det at forventningen til den globale vækst er lav for 2023.

På den baggrund forventes en lille, men dog opjusteret, stigning i BNP i 2023 på 0,6 procent og for 2024 forventes en stigning på 1,6 procent. Til sammenligning har væksten i BNP været 4,9 procent i 2021 og 3,6 procent i 2022.

Den høje inflation udgør fortsat en usikkerhed for prognoserne, men det er Finansministeriets vurdering, at inflationen har toppet på tværs af lande og hvor der tidligere har været frygt for en omspændende recession ser vi nærmere ind i en blød landing. Inflationen var i 2022 på 7,7 procent og forventes at falde til 4,3 procent i 2023 og 3,0 procent i 2024.

Nationalbanken peger i deres seneste udsigt for dansk økonomi, fra marts 2023, at dansk økonomi ser ind i en vækstafmatning som følge af rentestigninger og faldende forbrug. Forventningen er en stigning i BNP på 0,9 procent i 2023, dog er en stor del af væksten drevet af et betydeligt løft fra produktionen i medicinalindustrien, som ikke kan forventes at øge beskæftigelsen. Hvis effekterne fra en øget medicinalproduktion holdes ude af prognoserne forventer Nationalbanken et begrænset fald i BNP med dertilhørende moderat stigning i ledigheden.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2023 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden maj 2022 – maj 2023 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i maj 2023 i alt 2.875 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.873 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Taget til efterretning.

Bilag

2023-08 - Nøgletal AMU bilag 1

2023-08 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 64: Orientering af budgetforslag 2024-2027

27.69.40A00-1-23

Resume

Budgetforslag 2024-2027 sendes i høring fra den 23. august 2023 til den 4. september 2023 i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2024.

Forvaltningen indstiller

at det administrative budgetforslag 2024-2027 drøftes i henhold til budgetprocessen.

Sagsfremstilling

Det administrative budgetforslag 2024 og overslagsår 2025-2027 er udsendt til kommunalbestyrelsen den 23. august 2023 og samtidig sendt i høring hos de høringsberettigede parter. Budgetforslaget offentliggøres på Herlev Kommunes hjemmeside den 23. august 2023.

Eventuel udtalelse fra Arbejdsmarkedsudvalget skal være forvaltningen i hænde senest den 4. september 2023 kl. 12.00.

Budgetspørgsmål kan sendes til forvaltningen frem til den 4. september 2023 på mail til budgetogregnskab@herlev.dk

Den videre budgetproces:

- Den 4. september 2023 frist for indsendelse af høringssvar til budgetogregnskab@herlev.dk
- Den 6. september 2023 1. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budgetforslag 2024 og overslagsår 2025-27.
- Den 13. september 2023 1. behandler Kommunalbestyrelsen budgetforslag 2024 og overslagsår 2025-27.
- Den 18. september 2023 til 20. september 2023 afholder kommunalbestyrelsen budgetseminar.
- Den 25. september 2023 er fristen for indsendelse af politiske ændringsforslag til borgmesteren.
- Den 4. oktober 2023 2. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budget 2024 og overslagsår 2025-27.
- Den 11. oktober 2023 2. behandler Kommunalbestyrelsen budget 2024 og overslagsår 2025-27 (endelig budgetvedtagelse).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Det administrative budgetforslag 2024-2027 blev drøftet.

Punkt 65: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Intet.

Punkt 66: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Intet.

Punkt 67: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Intet.

Punkt 68: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø).

Protokollen blev underskrevet.