

REFERAT Kommunalbestyrelsen 2018-2021 d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 17:00

Mødested Kommunalbestyrelsens mødesal

Indholdsfortegnelse

Krav om coronapas.....	3
------------------------	---

Punkt 153: Krav om coronapas

81.00.00G01-11-21

Resume

Folketinget har vedtaget ny lov, der muliggør arbejdsgivere at pålægge lønmodtagere at fremvise gyldigt coronapas og blive testet for COVID-19 m.v. Loven er gældende fra fredag den 26. november 2021, og arbejdsgivere kan, så længe Covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom, i medfør af Epidemiloven, pålægge en ansat at forevise coronapas og blive testet for COVID-19 og oplyse arbejdsgiver om resultatet.

Forvaltningen indstiller

1. At alle ansatte i Herlev Kommune skal være i besiddelse af et gyldigt coronapas fra fredag den 3. december 2021 for at møde frem på arbejde.
2. At ledere på alle kommunens arbejdspladser kontrollerer ansattes coronapas én gang ugentligt, og når ledelsen ellers finder det nødvendigt af hensyn til arbejdsmiljøet eller driften for eksempel ved smitteudbrud, større arrangementer eller ved mistanke om symptomer på Covid-19.

Sagsfremstilling

Kravet om gyldigt coronapas er begrundet i hensynet til at sikre at minimere smitterisiko for vores borgere, at sikre et sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø for alle kommunens ansatte, og sikre en stabil drift og holde kommunens arbejdspladser åbne.

Det betyder, at alle ansatte i Herlev Kommune skal være i besiddelse af et gyldigt coronapas fra fredag den 3. december 2021 for at møde frem på deres arbejdsplads. Alle ansatte skal fremvise coronapasset til deres ledere en gang ugentligt og ved yderligere behov. Timelønnede ansatte og løst tilknyttede vikarer skal ligeledes være i besiddelse af et gyldigt coronapas fra første dag og vil herefter være omfattet af de kontroller, som gælder for øvrige ansatte.

Man har et gyldigt coronapas, hvis man er vaccineret, er tidligere smittet eller har en negativ coronatest inden for de tidsfrister, der gælder for coronapas. Hvis man er undtaget fra krav om coronapas efter de regler, som er udstedt med hjemmel i coronapaslovgivningen, skal man kunne dokumentere dette.

Ansatte har ikke pligt til at oplyse arbejdsgiver, om coronapasset er gyldigt på grund af test, vaccination eller tidligere smitte. Såfremt en ansat af egen drift oplyser, at de er vaccineret og fremviser dokumentation for dette, er det ikke nødvendigt at foretage en ugentlig kontrol. Ledelsen må ikke videregive disse informationer, og må heller ikke indsamle eller registrere oplysningerne.

Test, der skal bruges for at få et coronapas, skal så vidt muligt gennemføres indenfor sædvanlig arbejdstid. Det forventes, at de nødvendige tests tilrettelægges så hensigtsmæssigt som muligt i forhold til såvel arbejdstid som tidsforbrug. Hvis den ansatte skal testes i arbejdstiden, skal det aftales med nærmeste leder, så der kan tages højde for det i arbejdstid- og opgaveplanlægningen. Der er i forvejen stor testkapacitet på Dagtilbuds- og Skoleområdet samt Sundhed- og Voksenområdet, og ansatte her er i forvejen vant til at lade sig teste hyppigt, da de har fulgt de gældende retningslinjer. Er det ikke muligt at gennemføre testen inden for sædvanlig arbejdstid, skal arbejdsgiver kompensere økonomisk for den tid, den ansatte bruger på testen. Den ansatte kan også få dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af testen efter aftale med nærmeste leder.

Uanset gyldigt coronapas kan alle ansatte blive pålagt at få foretaget tests, når ledelsen vurderer, at dette er nødvendigt. Enten af hensyn til arbejdsmiljøet eller driften for eksempel ved smitteudbrud på arbejdspladsen, større møder og arrangementer, eller ved mistanke om symptomer på Covid-19.

Når arbejdsgiver har givet pålæg om forevisning af coronapas eller pålæg om tests, vil alle ansatte være ansættelsesretligt forpligtet til at følge disse anmodninger. Hvis en ansat ikke følger ledelsens anmodning om at fremvise gyldigt coronapas eller ikke får foretaget de nødvendige tests, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser, herunder advarsel, opsigelse eller i yderste konsekvens bortvisning efter iagttagelse af de forvaltningsretlige og ansættelsesretlige regler.

Der er en række procedurekrav, som skal være opfyldt i forbindelse med beslutning om indførelse af krav om coronapas, og der vil derfor skulle ske følgende:

- Forvaltningen skal som arbejdsgiver skriftligt oplyse den enkelte ansatte om, at der indføres krav om gyldigt coronapas og information om eventuelle ansættelsesretlige sanktioner, såfremt at man ikke opfylder gældende krav. Der vil derfor skulle sendes et brev til alle ansattes e-boks senest den 2. december 2021.
- Informationen skal desuden tilgå medarbejderne via tillidsrepræsentanten, repræsentanter i MED-udvalg eller via arbejdsmiljørepræsentanten. Der indkaldes derfor til et ekstraordinært møde i kommunens øverste MED-udvalg, hvor der vil ske information og drøftelse af sagen. Mødet afholdes tirsdag den 30. november 2021.

Sagen er blevet behandlet på et ekstraordinært mødet i Økonomi- og Planlægningsudvalget dags dato. Beslutningen herfra vil blive forelagt på mødet.

Lovgrundlag

Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for Covid-19 m.v.

Økonomi

Intet at bemærke

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Gert Biilmann (V)

Ad. 1.: Tiltrådt.

Ad. 2.: Tiltrådt.

Beslutning fra Økonomi- og Planlægningsudvalget, 1. december 2021, pkt. 136:

Afbud:

Henrik Hilleberg (C)

Ad. 1.: Tiltrådt.

Ad. 2.: Tiltrådt.

Bilag

Administrativ vejledning om krav om coronapas