

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 27-11-2024

Mødedato	Onsdag d. 27. november 2024 kl. 16:00
Mødested	Muldvarp, Rådhus Hjortespring
Mødedeltagere	Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Gitte Friberg Bomholdt (A), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C)

Indholdsfortegnelse

Besøg af borgerrådgiveren.....	3
Brugerundersøgelser i Herlev Jobcenter fremadrettet.....	4
Herlev Kommunes revision af Beskæftigelsesplan 2024-2025.....	5
Beskæftigelsesministeriets benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	6
JobCAMP 2024.....	8
Årshjul 2025.....	10
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	11
Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Meddelelser - Åbent møde.....	15
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17
Underskriftsblad.....	18

Punkt 74: Besøg af borgerrådgiveren

00.14.00G01-7-24

Resume

Borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg kommer på besøg og giver en orientering om erfaringerne fra borgersager i 2023/2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orientering om borgersager og tendenser i 2023/2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg har afsluttet sit første år med borgersager. I den forbindelse kommer borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg på besøg og orienterer udvalget om tendenserne i sager på udvalgets område.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 65e.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Punktet udsættes til et senere møde i udvalget.

Punkt 75: Brugerundersøgelser i Herlev Jobcenter fremadrettet

00.01.00G01-143-24

Resume

Forvaltningen har gennemført fire brugerundersøgelser i Jobcenter Herlev. I lyset af de større forandringer på beskæftigelsesområdet og ekspertgruppens anbefalinger foreslår forvaltningen, at brugerundersøgelserne sættes på pause.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at brugerundersøgelserne i Jobcenter Herlev sættes på pause.

Sagsfremstilling

For at imødekomme resultatmålet omkring værdighed i Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan, har forvaltningen gennemført fire brugerundersøgelser. Brugerundersøgelserne er gennemført for følgende målgrupper: Borgere med komplekse problemstillinger (ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere) A-dagpenge, uddannelseshjælp og sygedagpenge.

Brugerundersøgelserne har givet et indblik i borgernes oplevelse af Jobcenter Herlev, hvor den generelle tilbagemelding har været positiv. Borgerne oplever sagsbehandlerne som inddragende og forstående, og kommunikationen som tydelig. Borgerne føler sig godt vejledt, men beskæftigelsessystemet kan opleves som rigidt. Svarprocenten blandt de enkelte målgrupper har varieret, men generelt ville en højere svarprocent have været at ønske.

Landets jobcentre går en travl og usikker tid i møde med flere nye reformer på vej, foruden hele gentænkningen af fremtidens beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i ekspertgruppens anbefalinger. Ekspertgruppen anbefaler, at som en del af kommunernes fremtidige resultatstyring, indgår både virksomheders og borgernes tilfredshed i repræsentative stikprøver.

I lyset af implementeringen af ny lovgivning og forventningen om, at brugerundersøgelser vil udgøre en del af den fremtidige resultatstyring af den kommunale beskæftigelsesindsats, foreslår forvaltningen, at brugerundersøgelserne i Jobcenter Herlev sættes på pause, indtil der er vished omkring fremtidens beskæftigelsesindsats. Det er forventningen, at de politiske forhandlinger vil pågå i december 2024 og at en aftaletekst og lovforslag, vil være klar omkring februar 2025.

På mødet vil forvaltningen sammenholde resultaterne fra Jobcenter Herlev med de af KL foretaget brugerundersøgelser.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Tiltrådt.

Et enigt udvalg besluttede at brugerundersøgelser sættes på pause og drøftes igen i udvalget i foråret 2025.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Oplæg - Brugerundersøgelser fremadrettet

Punkt 76: Herlev Kommunes revision af Beskæftigelsesplan 2024-2025

00.01.00G01-134-24

Resume

Forvaltningen fremlægger endeligt udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2024-2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at det endelige udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2024-2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025 blev tiltrådt af kommunalbestyrelsen i december 2023. Beskæftigelsesplanen beskriver mål og rammer for Jobcenter Herlev beskæftigelsesindsats 2024-2025.

Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er kravet om en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 17. maj 2023 besluttet, at Herlev Kommunes beskæftigelsesplan videreføres som en toårig plan med udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets beskæftigelsespolitiske mål, samt resultatmål for jobcenterets indsats.

Beskæftigelsesministeriet har endnu ikke meldt beskæftigelsespolitiske mål ud for 2025.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dertil har Herlev Kommune tre lokale mål:

1. Flere unge skal i job/uddannelse.
2. Flere borgere skal i småjobs.
3. Antallet af sygedagpengemodtagere skal falde.

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 28. august 2024 og udvalgets 1. behandling den 30. oktober 2024, fremlægger forvaltningen hermed endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2025. Det endelige udkast er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Tiltrådt.

Bilag

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025

Punkt 77: Beskæftigelsesministeriets benchmarking på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-152-24

Resume

I oktober 2024 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår.

Indstilling Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I oktober 2024 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår.

Herlev Kommunes placering

Herlev Kommune ligger i top-15 på ranglisten, og er derved en af de kommuner, der har færre personer på offentlig ydelse end forventet ud fra kommunernes rammevilkår. Herlev Kommune har 0,4 procentpoint færre på offentlige ydelse end forventet, hvilket svarer til 60 fuldtidspersoner færre.

I kategorien sygedagpenge er Herlev Kommune i løbet af de seneste benchmarkings gået fra plads 89. til 29. plads. Forvaltningen har arbejdet med at styrke kompetence blandt medarbejdere gennem samarbejdsprojektet med Marselisborg og forbedre arbejdsgange. Derudover har forvaltningen gennemført metodiske løbende gennemgange af igangværende sager, systematisk gennemgang af langvarige sager. Disse tiltag viser sig nu i den positive udvikling på sygedagpengeområdet.

Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver kategori.

Ydelse	1. halvår 2023 - 2. halvår 2023	2. halvår 2023 - 1. halvår 2024
Samlet rangliste placering	15. plads	14. plads
Dagpenge	8. plads	12. plads
Kontanthjælp	23. plads	28. plads
Sygedagpenge	60. plads	29. plads

Baggrund

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, dog uden at tage højde for ressourceforbruget i de enkelte kommuner.

Benchmarking består af én samlet opgørelse over personer på offentlig forsørgelse og yderligere underopdelte opgørelser inden for områderne- dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Dagpengeområdet består af dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaring. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Forvaltningens kommentar til ranglisten

Herlev Kommune rykker en enkelt plads frem på den samlede rangliste fra seneste benchmarking. Det er i høj grad resultat af, at Herlev Kommunes for anden benchmarking i streg rykker langt op ad listen på sygedagpengeområdet, hvor kommunen har rykket sig 31. pladser frem. Herlev Kommune er dermed nr. 4 på listen af højdespringere på sygedagpengeområdet i denne benchmarking. Herlev Kommunes placering som nr. 14 viser, at kommunen fortsat ligger under landsgennemsnittet.

Beskæftigelsesministeriets ranglister på hver kategori er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Herlev Kommunes besparelse ved at have 60 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse kan, ud fra antagelse om en gennemsnitlig kommunal nettoudgift på 122.000 kr. per ledig fuldtidsperson, opgøres til 7,3 mio. kr. per år (beregnet ud fra gennemsnitlige kommunale nettoudgift i regnskab 2023 for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp).

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023-2024

Bilag 2 - Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2023-2024

Bilag 3 - Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2023-2024

Bilag 4 - Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2023-2024

Punkt 78: JobCAMP 2024

00.01.00G01-154-24

Resume

Udvalget drøfter centrale pointer fra KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at drøftelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

JobCAMP er KL's årlige beskæftigelsesmæssige konference henvendt til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af de Regionale Arbejdsmarkedsråd samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Indholdet på jobCAMP er aktuelle temaer på arbejdsmarkedsområdet, nyeste viden omkring økonomi, beskæftigelsespolitik, arbejdsmarkedsforhold samt kommende reformer.

I år sættes der særligt fokus på:

- Fremtidens beskæftigelsesindsats.
- AI - betydning og potentiale for arbejdsmarkedet.
- De unge på fremtidens arbejdsmarked.
- Beskæftigelsesfaglighed - hvad er det egentlig?
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte.
- Hvor er Europa på vej hen?

På mødet lægges der op til en dialog mellem udvalgets medlemmer på baggrund af fokuspunkterne fra JobCAMP 24.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Agesen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet program

Slides torsdag - Charlotte Liebak Hansen og Clara Liv Larsen

Slides torsdag - Jakob Bigum Lundberg

Slides torsdag - Jakob Roland Munch

Slides torsdag - Jørgen Haunstrup og Simon Mæng

Slides torsdag - Leif Tøfting Kongsgaard

Slides torsdag - Lone Lollesgaard

Slides torsdag - Morten Mandøe

Slides torsdag - Søren Schultz Hansen

Slides torsdag - Uffe Lyngaae

Slides fredag - Andreas Højbjerg

Slides fredag - Inspirationsgalleri

Slides fredag - Jens Erik Zebis

Punkt 79: Årshjul 2025

00.01.00G01-160-24

Resume

Forvaltningen fremlægger årshjul for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at årshjul 2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et årshjul over de kendte dagsordenspunkter, der skal til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2025. Ud over disse vil der løbende komme en række nye sager, der skal behandles i udvalget, eksempelvis nye projekter, evaluering af projekter, ny lovgivning, godkendelse af nye strategier med videre. Årshjulet er vedhæftet som bilag.

Årshjulet har til hensigt at give et overblik over, hvordan forvaltningen planlægger Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025, sikre sammenhæng, og at alle nødvendige punkter adresseres i løbet af året.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

AMU Årshjul 2025

Punkt 80: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af mÅlgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 har antallet af ledige været samlet set stabilt på tværs af 2022 og 2023, men er begyndt at stige i sidste halvdel af 2023 og ind i 2024. Det gælder, at der har været forskellige tendenser på tværs af målgrupperne, hvor antallet af sygedagpengemodtagere har været faldende i 2023 og 2024, men omvendt har Årsgennemsnittet for førtidspension, A-dagpenge og fleksjob været stigende. Udviklingen på A-dagpengeområdet følger takt efter ansvaret for kontaktfølgelse, bet er over gået til A-kasserne de første tre måneder pr. den 1. januar 2024.

Med den seneste Økonomisk Redegørelse fra maj 2024 har Økonomiministeriet opjusteret forventningerne i positiv retning for dansk økonomi. Således er forventningen i redegørelsen, at væksten i BNP vil være på 2,7 procent i 2024 og 1,8 procent i 2025, hvilket er betydelige ændringer i forhold til Økonomisk Redegørelse fra december 2023, hvor forventningen var en vækst på 1,4 procent i 2024 og 1,0 procent i 2025.

Årsagen til den forventede vækst og en stabil dansk økonomi er medicinalindustriens fortsatte fremgang ligesom, at realønsstigningen hos de private husholdninger vil kunne skabe et øget forbrug og indenlandsk efterspørgsel på både varer og serviceydelser. Yderligere ses en forbedring af økonomien i udlandet, som ventes også at bidrage til en bred fremgang på tværs af brancher.

Overordnet set har ledigheden i Danmark været stigende siden 2022. På trods af de mere positive tendenser for økonomien forventes der fortsat en stigning i ledigheden i løbet af 2024 og 2025. Det er forventningen at ledigheden vil stige med omtrent 11.000 personer frem mod 2025. Hvis Herlev Kommune stiger 1:1 i forhold til resten af landet og forventningen i Økonomisk Redegørelse vil det svare til en stigning i antallet af ledige på 59 personer beregnet ud fra Herlev Kommunes bloktilskudsandel.

Nationalbanken skønner i deres prognose fra september 2024, at væksten i BNP vil være 2,1 procent i 2024 stigende til 2,3 procent i 2025 og 1,5 procent i 2026. Medicinalindustrien er fortsat med til at holde væksten oppe i Danmark, men bedring af danske eksportmarkeder giver en forventning om en mere generel vækst på tværs af sektorer. Det er forventningen, at beskæftigelsen fortsat vil stige, dog i et lavere tempo end de seneste år, hvorfor det også forventes, at presset på arbejdsmarkedet og efterspørgslen på arbejdskraft vil aftage.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsandelen for 2024 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning. Samlet set på tværs af målgrupper er landsandelen 0,45 procent.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressourceforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2023 – august 2024 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet, det bilægges referatet.

Bilag

2024 - 11 - Nøgletal AMU bilag 1

2024 - 11 - Nøgletal AMU bilag 2

2024 - 11 - Målgrupper og forventet regnskab

Punkt 81: Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-9-24

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 30. september 2024, som fremlægges til udvalgets orientering.

Indstilling Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 30. september 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. den 30. september 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger.

I hele 1.000 kr.	Korrigeret budget 2024	Forbrug pr. den 30. september 2024	Forbrugsprocent pr. den 30. september 2024
Job, Uddannelse og Borgerservice	395.807	296.780	75,0
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets områder	395.807	296.780	75,0

På Arbejdsmarkedsudvalgets områder ses et samlet forbrug på 296,8 mio. kr. og en samlet forbrugsprocent på 75,0. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 30. september 2024 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- I 2024 har der været en stigning i antallet af førtidspensionister. Herlev Kommunes landsandel af førtidspensionister er uændrede, hvilket indikerer, at stigningen i Herlev Kommune følger udviklingen i resten af landet. Antallet af fuldtidspersoner udfordrer dermed budget 2024 på området. Stigningen modsvares i nogen grad af fald på andre områder.
- Der er de seneste år arbejdet aktivt med at få flere borgere i fleksjob og være en del af arbejdsmarked og et arbejdsfællesskab. I 2024 har udviklingen af nye fleksjobbere oversteget forventningen i budgettet, hvilket dermed udfordrer budget 2024 på området.
- Antallet af forsikrede ledige overstiger forventningerne i budgettet og har været stigende siden starten af 2024, hvor A-kasserne har overtaget ansvaret for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsforløbet, hvilket også udfordrer budget 2024 på området.
- For målgrupperne kontant- og uddannelseshjælp samt sygedagpenge og jobafklaringsforløb har der været en faldende tendens i 2024, hvilket er en positiv udvikling i forhold til det budgetlagte for 2024 på områderne.

Den samlede budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 30. september 2024 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 4. december 2024 og Kommunalbestyrelsen den 11. december 2024.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Forbrugsrapport pr 30.09.2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 82: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Intet.

Punkt 83: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Intet.

Punkt 84: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Intet.

Punkt 85: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Protokollen blev underskrevet.