

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 27-04-2022

Mødedato Onsdag d. 27. april 2022 kl. 16:00

Mødested Saxbo, Vindebyvej 2, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

Status på Herlevs Kommunale beskæftigelsesrettede Ungeindsats.....	3
Evaluering af Projekt Unge med Kant.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet – herunder drøftelse af Forvaltningens fremtidige præsentation af	7
Forslag til præsentation af sagsforløb i jobcentret.....	9
Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	12
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14

Punkt 22: Status på Herlevs Kommunale beskæftigelsesrettede Ungeindsats

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen giver en status på arbejdet i Herlevs Kommunale Ungeindsats.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Herlevs Kommunale Ungeindsats tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlevs Kommunale Ungeindsats (i daglig tale Saxbo) er forankret i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice og har overordnet til formål at hjælpe flest mulige unge i gang med uddannelse. Der er ansat i alt 15 medarbejdere i Herlevs Kommunale Ungeindsats, herunder én teamleder og én fagkoordinator. Herlevs Kommunale Ungeindsats varetager følgende indsats:

Jobcenterindsats for unge

Jobcenterdelen i Herlevs Kommunale Ungeindsats varetager indsatsen for unge i alderen 18-29 år, som er på uddannelseshjælp, samt indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i alderen 30-34 år og borgere under 30 år på ressourceforløb. Det overvejende fokus er at understøtte, at den unge påbegynder uddannelse, og dernæst at vedkommende kommer i beskæftigelse. Seneste måling fra februar 2022 viser, at der er 93 unge på uddannelseshjælp samt 36 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere op til 35 år.

Uddannelsesvejledningen

Uddannelsesvejledningen varetager vejledningen af unge fra grundskolens udskoling og frem til det 25. år. I visse tilfælde hvor det vurderes relevant, kan der vejledes unge op til 30 år. Uddannelsesvejlederne varetager både den kollektive vejledning i grundskole- og specialklasser samt den individuelle vejledning af ikke-uddannelsesparate grundskole- og specialskoleelever. Derudover varetager uddannelsesvejlederne vejledningen af unge i alderen 15-25 år omkring valg af ungdomsuddannelse.

Projekt fra Bevægelse til Uddannelse

Herlevs Kommunale Ungeindsats har et beskæftigelsesrettet projekt "Fra Bevægelse til Uddannelse", hvor der medio marts 2022 er 17 ledige unge indskrevet. Projektet har til formål at støtte ledige unge i at påbegynde en uddannelse gennem en projektindsats, der fokuserer på fysisk bevægelse. Projektet samarbejder med socialpsykiatrien.

Projekt Reload

Projekt Reload er et 12-ugers cykel-/træningsforløb for otte ledige unge i Herlev Kommune. Forløbet har gennem regelmæssig motion, coaching og kostvejledning til formål at forandre en ellers fastlåst situation for den unge. Forløbet har dertil til hensigt at give kommunens udsatte unge værktøjer, der kan hjælpe dem tættere på job eller uddannelse.

FVU-undervisning

Herlevs Kommunale Ungeindsats udbyder FVU-undervisning (forberedende voksenundervisning) for de unge, som ikke har opnået karakteren 02 i dansk og matematik, som er et krav for at påbegynde en erhvervsuddannelse. Medio marts 2022 ses det, at seks unge deltager i danskundervisning, og 15 unge deltager i matematikundervisning.

Partnerskaber

Herlev Kommune har tre partnerskaber inden for metalfagene, bygge- og anlægsbranchen samt de grønne fag. Formålet med partnerskaberne er overordnet:

- At skabe øget interesse for de involverede fagområder hos folkeskoleelever, forældre, lærere og vejledere med henblik på, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse inden for partnerskabernes fagområder efter folkeskolen.
- At flere unge i Herlev - eksempelvis unge, som er frafaldet gymnasiet, eller ufaglærte unge - vælger at tage en erhvervsuddannelse inden for partnerskabernes fagområder.
- At voksne ledige støttes i op- og omkvalificering inden for partnerskabernes fagområder.

På mødet præsenterer forvaltningen Herlev Kommunes Ungeindsats med deltagelse af teamleder Jens Leerbeck og fagkoordinator Pernille Sørensen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Herlevs Kommunale Ungeindsats - præsentation

Punkt 23: Evaluering af Projekt Unge med Kant

15.04.10A00-1-19

Resume

Der orienteres om afslutning af "Projekt Unge med Kant".

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om afslutning af "Projekt Unge med Kant" tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Grundet opløsning af UU-Nord overtog Herlev Kommune pr. den 1. august 2019 UU-Nords plads i "Projekt Unge med Kant". Projektet løb i perioden den 1. april 2019 - 31. december 2021. Bevillingsgiveren var EU's Socialfond og Region Hovedstaden.

Det overordnede fokus i "Projekt Unge med Kant" har været at skabe individuelle ungeforløb med det formål at skabe progression hos den unge, således at vedkommende i sidste ende bliver i stand til at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Målgruppen for "Projekt Unge med Kant" har været unge i alderen 15-29 år, som stod uden uddannelse, uden for arbejdsmarkedet, var ikke-uddannelsesparate, og som blev vurderet til at have brug for støtte for at kunne påbegynde uddannelse. Den samlede gruppe udgjorde ved projektets start cirka seks procent af en dansk ungdomsårgang.

Projektets deltagere talte udover Herlev Kommune syv andre kommuner i hovedstadsområdet, to FGU skoler og to erhvervsskoler.

Resultater

Vedhæftede bilag giver et overblik over, hvad de unge, der har været tilknyttet "Projekt Unge med Kant", medio januar 2022 var i gang med.

Et fælles kædeansvar

I projektet er der arbejdet med et kædeansvar for de enkelte unge. Kædeansvaret er løftet i fællesskab og tværprofessionelt af de involverede fagprofessionelle omkring de unge. Det drejer sig eksempelvis om uddannelsesvejledere, beskæftigelsesvejledere, pædagoger, FGU-lærere og socialrådgivere.

Kontaktperson+

Kædeansvaret har også genereret en forankring af en gennemgående kontaktperson for den enkelte unge.

Kontaktpersonerne har haft ansvaret for at koordinere og organisere på tværs, altid med den unges egne mål for øje.

Forankring

Efter projektets afslutning er opmærksomheden nu i større grad på det fælles tværfaglige kædeansvar; en læring mentorerne har taget med videre i deres arbejde med de unge.

I forankringsprocessen har relationsarbejdet ligeledes en særlig bevågenhed. Arbejdet med de enkelte unge og ungeprogressionen foregår meget individuelt og indebærer i høj grad de unges meddesign. Erfaringer der ligeledes er implementeret i to igangværende projekter "Fra Bevægelse til Uddannelse" og "Projekt Reload" i Herlevs Kommunes Ungeindsats.

På mødet præsenterer forvaltningen Projekt Unge med Kant med deltagelse af teamleder Jens Leerbeck og mentor Benny Bundsgaard samt en af Herlev Kommunes unge.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Projektets totalbudget udgjorde kr. 36.168.045.

Herlev Kommune modtog et tilsagn på kr. 2.584.308 i hele projektperioden. Derudover overførte UU Danmark ekstraordinært kr. 387.500 til Herlev Kommune. Herlev Kommune skulle medfinansiere i alt 1.412.028 kr., som er afholdt inden for rammen. Merudgiften til medfinansiering er afholdt inden for Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Herlev Kommune overtog projektet pr. den 1. august 2019, og projektet udløb den 31. december 2021. Midlerne er udbetalt løbende halvårligt.

Beløbene blev fastlagt på baggrund af en forventning om i alt 40 deltagende unge, og beløbet ville blive nedjusteret, såfremt Herlev havde færre unge i projektet. Midlerne har således fulgt de enkelte unge, og hver måned har alle medarbejdere, der i den givende måned har arbejde med de unge, registreret deres timer til projektet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - igangværende aktiviteter hos UMK unge (januar 2022)

Punkt 24: Statistik på beskæftigelsesområdet – herunder drøftelse af Forvaltningens fremtidige præsentation af punktet

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

1. At statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.
2. At det besluttet, hvordan forvaltningen fremadrettet præsenterer statistikpunktet.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 faldt antallet af ledige i løbet af 2021 sammenholdt med 2020. Dette skete efter stigninger i antallet af især A-dagpenge og sygedagpenge som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede at mange ledige er kommet tilbage i ordinær beskæftigelse.

I Økonomisk Redegørelse udgivet af Finansministeriet i december 2021 var det forventningen, at væksten i BNP på 3,9 procent i 2021 vil fortsætte ind i både 2022 og 2023 med en vækst på henholdsvis 2,8 og 2,1 procent. Et bud som var i tråd med Nationalbankens seneste analyse om udsigterne for dansk økonomi fra september 2021. Konflikten i Ukraine vil imidlertid have konsekvenser for verdensøkonomien og derved også den danske økonomi. Vækst skønnene for 2022 er derfor usikre på nuværende tidspunkt, men Finansministeriet forventer for nuværende, at væksten i 2022 vil blive på 1,6 procent af BNP.

På den baggrund må det forventes, at antallet af ledige fortsat vil kunne reduceres i løbet af 2022 ligesom muligheden for skabe småjobs og fleksjob er tilstede.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden januar 2021 – januar 2022 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i januar 2022 i alt 2.910 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.175 ydelsesmodtagere.

Drøftelse af Forvaltningens fremtidige præsentation af punktet

På mødet skal udvalget drøfte, om det nuværende statistikmateriale til det faste statistikpunkt skal justeres.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Udvalget besluttede, at statikken fortsætter i den nuværende form.

Bilag

2022 - 04 - Nøgletal AMU - Bilag 1

2022 - 04 - Nøgletal AMU - Bilag 2

Punkt 25: Forslag til præsentation af sagsforløb i jobcentret

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger forslag til præsentation af sagsforløb i jobcentret på baggrund af udvalgsformandens ønske om, at der løbende fremlægges sager på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet med henblik på et læringsperspektiv.

Forvaltningen indstiller

at forvaltningens forslag til præsentation af sagsforløb i jobcentret godkendes.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgsformandens forslag på seneste udvalgsmøde den 23. marts 2022 er forvaltningen blevet bedt om at udarbejde forslag til præsentation af sagsforløb i jobcentret.

Præsentation af sagsforløb i jobcentret

Forvaltningen foreslår, at der i forbindelse med præsentation af et fagområde lægges to sagsforløb til gennemlæsning for udvalgets medlemmer i Direktionssekretariatet.

På baggrund heraf vil der på næstkommende udvalgsmøde gives mulighed for drøftelser med henblik på en øget forståelse af kompleksiteten i lovgivningen på beskæftigelsesområdet samt læring og udvikling.

Sagerne vil efter aftale være tilgængelige til gennemlæsning i Direktionssekretariatet 14 dage forud for det kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Hertil fremsætter forvaltningen forslag om, at punktet grundet gennemgangen af konkrete sager fremgår som et lukket punkt på dagsordenen.

Sagerne vil blive udvalgt af jobcentrets ledelse og repræsentere sager af forskellig kompleksitet. Sagerne vil som udgangspunkt være afsluttede.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Tiltrådt.

Punkt 26: Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-161-21

Resume

Beskæftigelsesministeriet har i marts 2022 benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår kontra det faktiske antal. Opgørelse for perioden 1. halvår 2021 – 2. halvår 2021 placerer Herlev Kommune på en samlet 8. plads ud af landets 98 kommuner.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmark tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2022 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne har til hensigt at vise, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Herlev Kommunes placering

Herlev Kommune er en af de kommuner, der ligger øverst på ranglisten, og derved en af de kommuner, der har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Herlev Kommune har 0,5 procentpoint færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, hvilket svarer til 90 personer færre end forventet.

Ved sidste måling fra perioden 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021 var Herlev Kommune ligeledes på en samlet 8. plads. Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver målgruppe.

Ydelser	2. halvår 2020 – 1. halvår 2021	1. halvår 2021 – 2. halvår 2021
Samlet ranglistepacering	8. plads	8. plads
Dagpenge	11. plads	18. plads
Kontanthjælp	7. plads	8. plads
Sygedagpenge	81. plads	68. plads

Baggrund

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt.

Benchmarkingen består af én samlet opgørelse over samtlige personer på offentlige forsørgelse og yderligere underopdelte opgørelser indenfor områderne – dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Dagpengeområdet består af dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har udarbejdet analysedesignet til at bestemme kommunernes rammevilkår. I rammevilkårene indgår kommunens sammensætning af borgere blandt andet i forhold til alder, etnicitet og uddannelse. Herudover indgår geografiske forhold, som er afgørende for muligheden for at få ledige borgere i beskæftigelse.

I det vedhæftede bilag fremgår kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser for 1. halvår 2021 til 2. halvår 2021.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Herlev Kommunes besparelse ved at have 90 fuldtidspersoner færre på offentligt forsørgelse kan, ud fra en antagelse om en gennemsnitlig kommunal nettoudgift på 125.100kr. pr. ledig fuldtidsperson, opgøres til 11,3 mio. kr. per år. (Beregnet

ud fra den gennemsnitlige kommunale nettoudgift i regnskab 2021 for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp).

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Benchmarkingrangliste 2021

Punkt 27: Meddelelser - Åbent møde

00.22.00P35-1-21

Meddelelser

- Forvaltningen orienterer om status på Ukraine situationen på udvalgets område.

Beslutning

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Taget til efterretning.

Oversigt over varighed på ledighedsydelse som blev efterspurgt på udvalgets sidste møde bilægges referatet.

Bilag

Bilag - varighed på ledighedsydelse

Punkt 28: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Intet.

Punkt 29: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Jacob Aagesen (C)

Intet.