

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 24-02-2020

Mødedato Mandag d. 24. februar 2020 kl. 19:00

Mødested Linatex A/S, Smedeholm 3, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Linatex.....	3
Sygedagpengeteamets arbejde.....	4
Tilsagn på pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II.....	6
Tilsagn på pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse.....	8
Tilsagn på pulje til opkvalificering inden for mangelområder.....	9
Tilsagn på pulje til nye muligheder for jobrotation.....	10
Tilsagn på den regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere.....	11
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	12
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2018 - november 2019.....	13
Ny seniorpension.....	14
Meddelelser - Åbent møde.....	16
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	17
Lukket: Eventuelt.....	18

Punkt 8: Besøg hos Linatex

00.22.04A00-2-19

Resume

Der orienteres om virksomheden Linatex, som er beliggende i Herlev, og som beskæftiger sig med tekniske løsninger i plast og gummi.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Linatex tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Linatex er en virksomhed, der beskæftiger sig med levering af løsninger i teknisk plast og gummi til industrien, og som er beliggende i Herlev.

Linatex blev grundlagt i 1951 og har 27 ansatte, hvoraf 20 er ansat i virksomhedens produktion og syv i virksomhedens administration. Linatex har haft et samarbejde med Jobcenter Herlev siden foråret 2017, og virksomheden har løbende rekrutteret ledige borgere til både virksomhedspraktikker og ordinær ansættelse.

Herlev Erhvervspris 2019 blev tildelt Linatex for virksomhedens bæredygtige løsninger og gode samarbejde med Jobcenter Herlev. Overrækkelsen skete ved det årlige dialogmøde for erhvervslivet i november 2019.

Herlev Erhvervspris uddeles én gang om året på dialogmødet og gives til en lokal virksomhed, der har gjort en særlig indsats ved at:

- Bidrage til at skabe arbejdspladser og udvikling i Herlev.
- Tage initiativer, der inddrager uddannelsesinstitutioner, foreninger eller andre virksomheder.
- Tage et socialt ansvar eksempelvis ved at ansætte elever, lærlinge eller socialt udsatte.
- Udvikle innovative produkter og løsninger eksempelvis på klima- og miljøområdet.
- Bidrage til at profilere Herlev.

På mødet vil direktør Torben Malmos give en status på Linatexs arbejde.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 9: Sygedagpengeteamets arbejde

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen orienterer om sygedagpengeteamets arbejde.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om sygedagpengeteamets arbejde tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpenge udbetales til sygemeldte borgere, som enten er lønmodtagere, selvstændige, ledige med ret til arbejdsløshedsdagpenge, eller personer, som har pådraget sig en arbejdsskade.

Formålet med indsatsen efter sygedagpengeloven er:

- At yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom.
- At medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.
- At understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Borgere på sygedagpenge i Herlev Kommune

Som det fremgår af graf 1 i vedhæftede bilag, har antallet af sygedagpengemodtagere været stigende i Herlev Kommune i perioden fra 2016 til 2019. Der var således 318 fuldtidspersoner i januar 2016 stigende til 376 fuldtidspersoner november 2019.

Hvis der fokuseres på niveauet af sygedagpengemodtagere som en andel af arbejdsstyrken, er udviklingen angivet i graf 2 i vedhæftede bilag. Ved at måle sygedagpengemodtagere som andel af arbejdsstyrker, tages der højde for, at der siden 2016 har været en befolkningstilvækst i Herlev Kommune, ligesom det bliver muligt at sammenligne med andre kommuner, som har en anden størrelse end Herlev Kommune. Det kan aflæses af grafen, at andelen af sygedagpengemodtagere angivet som en procent af arbejdsstyrken i Herlev Kommune er steget fra 2,3 procent i 2016 til 2,7 procent i 2019.

Arbejdsgang

Jobcentret modtager oplysninger om sygemeldinger og skal afholde første samtale med den sygemeldte senest inden for otte uger fra første fraværsdag. Der skal afholdes fire samtaler inden for de første seks måneder fra første fraværsdag. Derefter skal der afholdes samtaler efter behov. I Herlev Kommune er det besluttet, at der ikke må gå mere end seks uger mellem hver samtale. Hvis det vurderes som bidragende til borgerens progression, afholdes der således samtaler med få ugers mellemrum.

Det er som udgangspunkt muligt at modtage sygedagpenge/give refusion til arbejdsgiver i op til 22 uger. Herefter skal der tages stilling til en eventuel forlængelse af sygedagpengelovens bestemmelser eller alternativt overgang til jobafklaringsforløb, hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, men ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpengeudbetaling.

På mødet vil teamleder for sygedagpengeteamet Lene Christensen og fagkoordinator i sygedagpengeteamets Tina Bundgaard Stäcker give en status på Herlev Kommunes indsats med at hjælpe den sygemeldte tilbage i arbejde eller gøre vedkommende i stand til at stille sig til rådighed som ledig.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

Graf 1 - sygedagpenge

Graf 2 - sygedagpenge

Præsentation AMU februar 2020 - sygedagpenge

Punkt 10: Tilsagn på pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

at udgiftsbevilling på 720.000 kr. og indtægtsbevilling på -720.000 kr., vedrørende pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II, bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2020.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer, samt understøtte at borgere på ledighedsydelse opnår ansættelse i fleksjob. Projektperioden er fra den 1. december 2019 til den 30. september 2021, og den borgerrettede indsats igangsættes fra den 1. april 2020.

Puljens målgruppe er borgere i fleksjobordningen fordelt på følgende delmålgrupper:

- Borgere indstillet til møde med rehabiliteringsteamet, som vurderes at være i målgruppen for fleksjob.
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen.
- Borgere, der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob op til ti timer ugentligt.

I alt 52 personer er blevet tilkendt fleksjob i 2019. Derudover var der ved udgangen af december 2019 82 personer svarende til 69 fuldtidspersoner, som modtog ledighedsydelse.

Herlev Kommune har søgt og fået godkendt et beløb svarende til ansættelse af en jobformidler i perioden den 1. april 2020 - 30. september 2021. I Herlev Kommune vil jobformidleren være tilknyttet borgeren i en rolle som virksomhedskonsulent og jobcoach. Jobformidlerens gennemgående fokus er at matche borgeren til det lokale arbejdsmarked gennem en håndholdt og systematisk indsats med tæt kontakt til borgeren.

Fleksjobteamet har allerede to virksomhedskonsulenter ansat, og med en ekstra jobformidler vil der være tre jobformidlere/virksomhedskonsulenter til at deles om opgaverne. Dette skal sikre et lavt sagstal og dermed gode muligheder for en tæt kontakt med borgeren. Netop det lave sagsantal har været et væsentligt kriterie for godkendelse af puljeansøgningen, idet det erfaringsmæssigt har god effekt i forhold til at sikre tæt opfølgning og gode muligheder skabe jobåbninger til de ledige fleksjobbere.

Udover den vigtige opgave med at skabe jobs til borgere på ledighedsydelse, er et afgørende element i projektet ligeledes at øge antallet af arbejdstimer for de borgere, som er i fleksjob på mindre end ti timer ugentligt. I Herlev er 55 procent af alle fleksjobansatte ansat i mindre end ti timer om ugen, og der vil således være et udviklingspotentiale i forhold til at øge timerne for de borgere, der er ansat i fleksjob med få timer om ugen. Jobformidleren vil have tæt kontakt til denne målgruppe med fokus på at se mulighederne for at øge antallet af arbejdstimer.

Endelig vil der i projektet være fokus på at inddrage jobformidleren i drøftelserne om bevilling af fleksjob i rehabiliteringsteamet med det mål at sikre det arbejdsmarkedsnære perspektiv allerede ved tilkendelsen af fleksjob.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på -720.000 kr. fra pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II i perioden 18. december 2019 – 30. september 2021 til aflønning af en projektmedarbejder i hele projektperioden. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune herudover selv afholder udgifter til aflønning af yderligere 2 fuldtidsmedarbejdere og 3 timers ugentlig projektledelse samt revisionsudgifter i hele perioden. Herlev Kommunes samlede udgifter hertil er i det vedhæftede bilag opgjort til 1.534.643 kr. Udgiften afholdes inden for eksisterende budgetramme til projekter i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Budgettet er vedhæftet som bilag.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Underskrevet budget - pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob 2_1_28112019_1154

Punkt 11: Tilsagn på pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 177.500 kr. og indtægtsbevilling på -142.000 kr., vedrørende pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse, bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2020.
2. At finansieringen af difference på 35.500 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling afholdes indenfor Center for Job, Uddannelse og Borgerservices budget 2020.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevillige erhvervsuddannelsernes grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som minimum er 30 år. For dagpengemodtagerne skal grundforløbet kunne færdiggøres inden for dagpengeperioden.

Med midler fra denne pulje har Herlev Kommune mulighed for at støtte borgeren i at tage et grundforløb på en erhvervsuddannelse inden uddannelse som voksenlæring. Hovedreglen er dog, at der skal foreligge en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden grundforløbet starter.

Grundforløbene indgår på samme måde som løntilskud og virksomhedspraktik som en del af de virksomhedsrettede tilbud og vil blive afholdt inden for det afsatte budget til driftsudgifter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -142.000 kr. til opkvalificering af kontanthjælpsmodtagere i perioden 17. december 2019 – 31. marts 2021. Opkvalificeringsforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 % af driftsudgifterne til forløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet er de samlede udgifter til opkvalificeringsforløbene derfor 177.500 kr., hvoraf de -142.000 kr. modtages i tilskud fra Staten. De resterende udgifter på 35.500 kr. afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Punkt 12: Tilsagn på pulje til opkvalificering inden for mangelområder

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til opkvalificering inden for mangelområder fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 67.250 kr. og indtægtsbevilling på -53.800 kr., vedrørende opkvalificering indenfor mangelområdet, bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2020.
2. At finansieringen af difference på 13.450 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling afholdes indenfor Center for Job, Uddannelse og Borgerservices budget 2020.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er, at ledige med en hensigtserklæring om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft kan få opkvalificering i form af kurser.

Der er tale om en videreførelse af en pulje fra tidligere år, hvor målgruppen var dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Nu er puljens målgruppe dog udvidet til at gælde alle beskæftigelseslovens målgrupper.

I Herlev Kommune er der stort fokus på opkvalificering af de ledige borgere, således at de sikres de bedste forudsætninger for at kunne imødekomme arbejdsmarkedets krav. Der er særligt fokus på såvel arbejdsmarkedets mangelområder som opkvalificeringsmulighederne i jobsamtalerne med de ledige og i dialogen med virksomhederne.

De opkvalificerende forløb inden for mangelområder indgår på samme måde som løntilskud og virksomhedspraktik som en del af de virksomhedsrettede tilbud og vil blive afholdt inden for det afsatte budget til driftsudgifter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -53.800 kr. til opkvalificering indenfor mangelområdet i projektperioden den 20. december 2019 – 31. december 2020.

Opkvalificeringsforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 % af driftsudgifterne til forløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet er de samlede udgifter til opkvalificeringsforløbene derfor 67.250 kr., hvoraf de -53.800 kr. modtages i tilskud fra Staten. De resterende udgifter på 13.450 kr. afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Punkt 13: Tilsagn på pulje til nye muligheder for jobrotation

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til nye muligheder for jobrotation fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 144.167 kr. og indtægtsbevilling på -86.500 kr., vedrørende nye muligheder for jobrotation, bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2020.
2. At finansieringen af difference på 57.667 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling afholdes indenfor Center for Job, Uddannelse og Borgerservices budget 2020.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevilge jobrotationsforløb, hvor medarbejdere med erfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens en jobrotationsvikar er ansat.

I en jobrotationsansættelse vil en ledig med mere end seks måneders ledighed få mulighed for at opnå reel arbejds erfaring som vikar på en konkret arbejdsplads. Netop den praktiske erfaring og det at skabe netværk kan være en god mulighed for nogle af de ledige borgere, som ikke ønsker opkvalificering af mere teoretisk karakter.

Jobrotation indgår på samme måde som løntilskud og virksomhedspraktik som en del af de virksomhedsrettede tilbud og vil blive afholdt inden for det afsatte budget til driftsudgifter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -86.500 kr. til nye muligheder for jobrotation i projektperioden den 20. december 2019 – 31. december 2020. Jobrotationsforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 % af driftsudgifterne til forløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet er de samlede udgifter til jobrotationsforløbene derfor 144.167 kr., hvoraf de -86.500 kr. modtages i tilskud fra Staten. De resterende udgifter på 57.667 kr. afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tilrådt.

Ad 2.: Tilrådt.

Punkt 14: Tilsagn på den regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på den regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 186.250 kr. og indtægtsbevilling på -149.000 kr., vedrørende den regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere, bevilges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2020.
2. At finansieringen af difference på 37.250 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling afholdes indenfor Center for Job, Uddannelse og Borgerservices budget 2020.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er, at give jobparate kontanthjælpsmodtagere adgang til korte erhvervsrettede kurser, der optræder på positivlisten for den eksisterende regionale uddannelsespulje for dagpengemodtagere. Positivlisten er en officiel liste over stillingsbetegnelser, erhverv og kurser, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark.

Gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Herlev Kommune består aktuelt af en overvægt af borgere i aldersgruppen 30-39 år, hvoraf en stor del har lavt eller intet uddannelsesniveau eller en forældet uddannelse. Puljen støtter således op om Herlev Kommunes ønske om at fokusere på opkvalificering af jobparate kontanthjælpsmodtagere, således at de i højere grad kan imødekomme arbejdsmarkedets krav og opnå beskæftigelse.

Forløbene indgår på samme måde som løntilskud og virksomhedspraktik som en del af de virksomhedsrettede tilbud og vil blive afholdt inden for det afsatte budget til driftsudgifter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -149.000 kr. til opkvalificering af kontanthjælpsmodtagere i perioden 16. december 2019 – 31. december 2020.

Opkvalificeringsforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 % af driftsudgifterne til forløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet er de samlede udgifter til opkvalificeringsforløbene derfor 186.250 kr., hvoraf de -149.000 kr. modtages i tilskud fra Staten. De resterende udgifter på 37.250 kr. afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tilrådt.

Ad 2.: Tilrådt.

Punkt 15: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporteringen består af en målgruppeoversigt, som viser udviklingen i målgrupper de seneste tre år foruden den procentvise udvikling og Herlev Kommunes andel af den samlede målgruppe. Yderligere vil udviklingen i Herlev Kommune blive sammenholdt med nærliggende kommuner målt som procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper. Sidste del af den månedlige rapportering er en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplanen.

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag, er det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 23 fuldtidspersoner under årsgennemsnittet for 2018.

Det gælder for stort set samtlige målgrupper, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen på 0,56 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold medtages i betragtningen.

Faldet indtil videre i 2019 er i særdeleshed for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og jobafklaringsforløb. Der har omvendt været en stigning i antallet af førtidspensionister og ressourceforløb, hvilket hænger sammen med den aktive indsats, der er pågået med borgere med komplekse problemstillinger i jobcentret i forbindelse med projektet ”Flere skal med”. Herudover gælder det, at antallet af sygedagpengemodtagere har været stigende i løbet af 2019.

På side to i vedhæftede bilag sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund.

Det gælder for nuværende, at samtlige mål i Beskæftigelsesplanen forventes indfriet i 2019.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2020 - 01 - Nøgletal AMU fremadrettet

Punkt 16: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2018 - november 2019

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2018 – november 2019.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i november 2019 i alt 2.916 ydelsesmodtagere, svarende til 16,0 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.994 ydelsesmodtagere, svarende til 16,5 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (november 2018 - november 2019)

Punkt 17: Ny seniorpension

15.00.00A00-2-20

Resume

Forvaltningen orienterer om ny seniorpension.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om den nye seniorpension tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Folketinget vedtog den 20. december 2019 lovforslag L 67 ”Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love” (Indførelse af seniorpension).

Med vedtagelse af lovforslaget indføres en ny ydelse gældende fra den 1. januar 2020 – seniorpension. Sigtet med seniorpensionen er, at nedslidte med en lille arbejdsevne og få år indtil folkepensionsalderen kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Seniorpension erstatter derved seniorførtidspensionen. Konkret er seniorpension en helbredsbeholdt forsørgelsesydelse for personer med højst seks år til folkepensionsalderen, og seniorpensionen modtages som udgangspunkt fra tilkendelsen og frem til folkepensionsalderen.

Kriterierne for at kunne tilkendes en seniorpension er følgende:

- Personen har højst seks år til folkepensionsalder
- Personen har haft langvarig tilknytning på arbejdsmarkedet med sammenlagt 20-25 års beskæftigelse
- Personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen.

Kommunerne har fået til opgave at administrere og tilkende seniorpension frem til den 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig myndighed under ATP overtager myndighedsansvaret.

Det gælder, at udbetalingen af seniorpensionen, også efter den 1. januar 2021, vil ske via de kommunale budgetter. og indeværende notat vil kort opsummere det forventede omfang af seniorpension og de økonomiske konsekvenser for Herlev Kommune og jobcentret.

Omfanget af seniorpension

Med indførelse af seniorpension vil en række borgere kunne overgå fra beskæftigelse eller andre ydelser til seniorpensionsydelse. Det er forventningen, at der i regnskabsåret 2020 vil være 6.200 fuldtidspersoner på ydelsen på landsplan, og fuldt implementeret i år 2025 vil der være 17.100 fuldtidspersoner. Hvis disse tal appliceres i henhold til Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle på 0,512 procent, svarer det til, at der i 2020 vil være 32 fuldtidspersoner på seniorpension stigende til 88 fuldtidspersoner i år 2025. I tabel 1, som er vedlagt som bilag, er de forventede antal på landsplan og i Herlev gengivet for perioden 2020-2025.

Lovgrundlag

Lovforslag L 67 ”Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love”.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser ved indførelse af seniorpensionen er angivet i tabel 2, som er vedlagt som bilag, for Hele Landet og i tabel 3 for Herlev kommune. Det er udelukkende de kommunale økonomiske konsekvenser, som er medtaget.

Det gælder, at udgifterne til seniorpension er omfattet af refusionsreformen, hvorfor Herlev Kommune modtager mellem 20 og 80 procent refusion af seniorpensionsydelsen. I praksis vil refusionsprocenten forventeligt være tæt på 20 procent, da borgerne på seniorpension, såfremt de ikke allerede har en forudgående historik på offentlig forsørgelse, hurtigt opnår en varighed på offentlig forsørgelse på over ét år. De udgifter, der ikke dækkes af statsrefusion, er omfattet af budgetgarantien, som derved vil kompensere kommunerne og blive udbetalt via bloktilskuddet.

På landsplan forventes de kommunale omkostninger samlet set at beløbe sig til 371,5 mio. kr. i 2020 stigende til 685,5 mio. kr. fuldt implementeret i 2025. Udgifterne fordeler sig på tre poster – myndighedsadministration, budgetgaranti og overførselsindkomster. Merudgifterne til myndighedsadministration, der vil indgå som en del af lov- og cirkulærepragrammet, dækker over den ekstra opgave i forbindelse med administration og tilkendelseskompetencen af

seniorpensionen. Merudgifterne under budgetgarantien er de ydelsesudgifterne, som kommunerne ikke får dækket via den direkte statsrefusion. Mindreudgifterne under øvrige overførselsindkomster er den besparelse, som forventes på de andre ydelser, ved at seniorpensionen indføres. Her må det forventes, at det i særdeleshed er borgere fra fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb, der vil kunne tilkendes en seniorpension.

Hvis de forventede kommunale udgifter igen anvendes med udgangspunkt i Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle, er de økonomiske konsekvenser angivet i tabel 3, som er vedlagt som bilag.

Som det kan aflæses, vil det betyde en ekstra omkostning på konto 6 på 0,1 mio. kr. i 2020, som vil være bortfaldet ved fuld implementering i 2025. Driftsudgifterne på konto 5 forventes på baggrund af lovforslaget at blive forøget med 1,8 mio. kr. i 2020, svarende til de 2,4 mio. kr. i seniorpensionsydelse fratrasket besparelsen fra andre ydelser på -0,6 mio. kr. Fuldt implementeret i 2025 forventes nettoeffekten på konto 5 at være 3,5 mio. kr.

Driftsudgifterne vil som angivet været dækket af budgetgarantien, som kompenserer kommunerne under ét, og det er således ikke forventningen, at lovændringen vil påvirke Herlev Kommunes økonomi negativt. Da der ikke er budgetlagt med seniorpensionen for budget 2020, vil det give en budgetmæssig udfordring i Jobcentrets regnskab for 2020.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Tabel 1 - fuldtidspersoner

Tabel 2 - mio. kr.

Tabel 3 - mio. kr.

Punkt 18: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Meddelelser

- Orientering om nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden fra december 2019.
- Orientering om nedlæggelse af Projekt Klør 5 pr. 15. marts 2020.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev RAR Hovedstaden december 2019

Punkt 19: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 20: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17