

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 23-08-2021

Mødedato Mandag d. 23. august 2021 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af Beskæftigelsesplanen 2022 - 2023.....	3
Virksomhedsundersøgelse 2021.....	5
Brøndby Kommunes tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	7
Ankestyrelsens ankestatistik 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	8
Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021.....	9
Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19.....	12
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev.....	13
Høring af budgetforslag 2022-2025.....	15
Meddelelser - Åbent møde.....	16
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	17
Lukket: Eventuelt.....	18

Punkt 40: Drøftelse af Beskæftigelsesplanen 2022 - 2023

15.00.00G01-22-21

Resume

Forvaltningen lægger op til en indledende drøftelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Forvaltningen indstiller

at input til Beskæftigelsesplanen 2022-2023 drøftes med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2020-2021 blev tiltrådt af kommunalbestyrelsen i december 2020. Beskæftigelsesplanen beskriver mål og rammer for Jobcenter Herlevs beskæftigelsesindsats i 2020-2021.

I udarbejdelsen af den kommende Beskæftigelsesplan tages der udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i foråret 2021.

Beskæftigelsesministeriet har besluttet at videreføre de fem mål fra 2021.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dertil har Herlev Kommune to lokale mål:

6. Flere unge skal i uddannelse/job.
7. Flere borgere skal i fleksjob/småjob.

Beskæftigelsesplanen 2020-2021 er vedhæftet som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 25. maj 2021 følgende proces for den kommende Beskæftigelsesplan 2022-2023:

- August 2021: forvaltningen inviterer repræsentanter fra Handicaprådet og medlemmer af det tidligere LBR til en drøftelse af inputs til beskæftigelsesplanen 2022-2023. Beskæftigelsesplanen drøftes endvidere på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til Beskæftigelsesplanen 2022-2023.
- Oktober 2021: udkast til Beskæftigelsesplanen 2022-2023 behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober. Udkastet behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2022-2023.
- November og december 2021: endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2022-2023 behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget og Kommunalbestyrelsen i november og december 2021.

På baggrund af ovenstående proces lægger forvaltningen op til en drøftelse af fokuspunkter i den kommende Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Forvaltningen vil på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser udarbejde udkast til Beskæftigelsesplan 2022-2023. Udkastet fremlægges til 1. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 25. oktober 2021 og 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. november 2021 med henblik på endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen den 8. december 2021.

Efter kommunalbestyrelsens godkendelse sendes Beskæftigelsesplanen 2022-2023 til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

På mødet vil teamledere i Jobcenteret, Karina Strube, Kim Christensen, Pernille Hahn-Petersen og Peter Aagaard Schultz deltage.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Input til Beskæftigelsesplanen 2022-2023 blev drøftet.

Bilag

Beskæftigelsesplanen 2020 - 2021

Punkt 41: Virksomhedsundersøgelse 2021

15.00.00G01-22-21

Resume

Herlev Kommune har i Beskæftigelsesplanen 2020-2021 prioriteret sammenspillet med de lokale virksomheder højt. Det tætte samarbejde med de lokale virksomheder vurderes at være nøglen til, at ledige hurtigst muligt kommer tilbage i job eller bliver op- eller omkvalificeret til at kunne varetage job i brancher med stor efterspørgsel efter arbejdskraft.

For bedst muligt at kunne imødekomme de lokale virksomheders behov, gennemføres der i juni 2021 en virksomhedsundersøgelse med særligt fokus på, hvilke jobtyper og kompetencer de lokale virksomheder efterspørger.

Forvaltningen indstiller

at resultatet af virksomhedsundersøgelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jævnfør Beskæftigelsesplanen 2020-2021, hvor et af ministermålene er at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, har Herlev Kommune valgt at lave en analyse af de lokale virksomheders behov, herunder op- og opkvalificering. En analyse der ligeledes vil bidrage med relevant viden til den kommende Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Virksomhedsundersøgelse

Jobcenter Herlev understøtter de lokale virksomheder med rekruttering af nye medarbejdere samt hjælper med at matche ledige og virksomheder. Ved at have kendskab til virksomhedernes behov både i dag og i fremtiden kan jobcentret tilrette indsatsen i forhold til op- og omkvalificering af ledige på den mest hensigtsmæssige måde.

Der er i juni 2021 foretaget kvalitative interviews med lokale virksomheder inden for blandt andet handel, IT og flere offentlige institutioner samt relevante uddannelsesinstitutioner.

Interviewspørgsmål

Følgende interviewspørgsmål indgik i virksomhedsundersøgelsen:

- Hvilke brancher beskæftiger virksomheden sig indenfor?
- Hvad er virksomhedens ansættelsesbehov?
- Hvilket uddannelsesområder og/eller jobfunktioner forventer virksomheden at skulle efterspørge i den kommende tid?
- Hvilke faglige kompetencer efterspørger virksomheden?
- Har virksomheden benyttet sig af et samarbejde med et jobcenter eller uddannelsesinstitution?
- Har virksomheden input til samarbejdet med Jobcenter Herlev?

Uddybende spørgsmål til uddannelsesinstitutionerne:

- Hvilke kompetencer oplever I, er i vækst?
- Er der overensstemmelse med, hvad ledige og virksomheder efterspørger af op- og omkvalificering?

På mødet fremlægger forvaltningen resultatet af den lokale virksomhedsundersøgelse.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation af virksomhedsundersøgelse

Punkt 42: Brøndby Kommunes tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

15.00.00G01-40-20

Resume

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har gennemgået Brøndby Kommunes indsendte tilsynsrapport vedrørende tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (december 2018 – december 2020). Det er Styrelsens overordnede vurdering, at tilsynet føres meget tilfredsstillende.

Forvaltningen indstiller

at Styrelsens vurdering af den indsendte tilsynsrapport tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det fremgår af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere (BEK nr 1089 af 26/06/2020, §21), at de driftsansvarlige kommuner hvert andet år skal indsende en rapport til Styrelsens for International Rekruttering og Integration om det førte tilsyn og udviklingen på området.

Brøndby Kommune varetager tilsynsopgaven med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter på vegne af 11 samarbejdende kommuner - herunder Herlev Kommune.

Rapporten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og skal forholde sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater. Ved udarbejdelse af rapporten skal kommunen inddrage personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog for voksne udlændinge i vurderingen af undervisningens kvalitet.

Styrelsens bemærkninger

Det er Styrelsen vurdering, at redegørelsen fra Brøndby Kommunes tilsyn vidner om et særdeles godt og udførligt tilrettelagt tilsyn, hvad angår alle tre temaer (se vedhæftede bilag). Dette gælder særligt den løbende tilrettelæggelse af det administrative tilsyn og organiseringen af det pædagogiske tilsyn; dog skal det nævnes, at der ikke redegøres for tilsyn med modultest, herunder evt. administrativt modulsifte. Samlet set vidner tilsynsrapporten om et tilsyn, som inddrager relevante metoder og kompetencer, og som har et godt fokus på dokumentation, hvilket det vedhæftede bilag vidner om.

Det skal desuden positivt bemærkes, at tilsynet kommer med løbende forslag til opmærksomhedspunkter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Tilsynsrapport VSK 2018-2020

Punkt 43: Ankestyrelsens ankestatistik 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

27.69.00K07-2-20

Resume

Ankestyrelsens udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet. Opgørelsen forelægges udvalgene én gang årligt.

Forvaltningen indstiller

at Ankestyrelsens ankestatistik 2020 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet.

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Herlev Kommunes Delegations- og Kompetenceplan behandle Ankestyrelsens ankestatistik. Sagen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, Familie- og Forebyggelsesudvalget og Sundheds- og Voksenudvalget i august 2021, og efterfølgende Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen i september 2021.

Formålet med orienteringen er at uddybe, hvordan Ankestyrelsen har forholdt sig til klagerne over kommunens afgørelser, og hvilke overvejelser det har ført til i forvaltningen. Det kan f.eks. være særlige fokuspunkter for den fremadrettede sagsbehandling, ændringer af sagsgange og procedurer m.v. eller målrettet kompetenceudvikling, herunder i forhold til generelle sagsbehandlingsfejl, der ikke nødvendigvis har haft betydning for selve afgørelsen, men som peger på et behov for kvalitetssikring.

Forvaltningen vurderer helt overordnet, at der er den fornødne kvalitet i Herlev Kommunes sagsbehandling. Generelt er der tale om konkret begrundede afgørelser, primært vedrørende mangelfuld sagsoplysning, og der er ikke tale om alvorlige fejl af mere systematisk karakter.

Der vil fra forvaltningens side fortsat være fokus på at fastholde og optimere kvaliteten i sagsbehandlingen. Der vil især være fokus på tilstrækkelig sagsoplysning og på fyldestgørende begrundelser.

For en nærmere gennemgang af statistikken henvises til det vedhæftede bilag.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om social pension.

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Lov om sygedagpenge.

Øvrige love på området.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om Ankestyrelsens ankestatistik og de sociale danmarkskort 2020

Punkt 44: Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021.

Forvaltningen indstiller

at den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Redegørelsen viser helt overordnet, at der generelt var en god udvikling på det danske arbejdsmarked frem til foråret 2020. Det kan blandt andet læses af kapitel 1 (se vedhæftede bilag), at andelen af borgere i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse faldt, mens beskæftigelsen nåede et rekordhøjt niveau.

Det danske arbejdsmarked blev hårdt ramt af nedlukningen i foråret 2020. Lønmodtagerbeskæftigelsen faldt med 2,3 procent fra første til andet kvartal, og bruttoledigheden steg fra 3,6 procent i februar 2020 til 5,5 procent i maj 2020, hvilket i høj grad skal ses i lyset af et højere antal dagpengemodtagere. Covid-19 har også sat sit aftryk ved et øget antal personer omfattet af varslinger.

Tilbageslaget var størst i foråret 2020. Fra juni begyndte beskæftigelsen at stige, og ledigheden faldt igen i andet halvår af 2020 som følge af genåbning, hjælpepakker og kompensationsordninger. Blandt andet har mange virksomheder benyttet sig af arbejdsfordelingen, og i uge 15 i 2021 var godt 7.000 personer omfattet af midlertidige arbejdsfordelinger.

Selve beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i foråret 2020 – og fra den 20. december 2020 er beskæftigelsesindsatsen blevet tilpasset den aktuelle Covid-19-situation.

Redegørelsen viser, at beskæftigelsesindsatsen i andet halvår 2020 var tilbage på et niveau, som svarer til niveauet før suspensionsperioden i foråret. Antallet af samtaler lå i udgangen af 2020 på et lidt højere niveau, cirka 70.000 samtaler om ugen end før suspensionen, hvilket skal ses i lyset af et øget antal fuldtidsledige. Som konsekvens af indførelsen af de skærpede restriktioner i december 2020 lå antallet af påbegyndte aktiveringsforløb ved starten af 2021 lidt lavere end før suspensionsperioden.

Digital beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsen i 2020 har på mange måder været digital. Kommunerne har haft mulighed for at gennemføre lovpligtige samtaler og møder digitalt. Flere kommuner har under suspensionsperioden udviklet digitale forløb eksempelvis online workshops i jobsøgning. Kommunerne har gode erfaringer med digitale samtaler og ønsker det som et fortsat supplement til de fysiske samtaler.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021

Punkt 45: Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00G01-24-21

Resume

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik den 19. juni 2021 "Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Aftalen er et led i finansieringen af "Ret til tidlig pension", hvor en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en besparelse på 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet fuldt implementeret i 2024.

Aftalen er endnu ikke udmøntet i lov, men vil træde i kraft 1. januar 2022 og være fuldt økonomisk implementeret i 2023. De centrale dele af aftalen indeholder nye regler omkring aktivering af uddannelseshjælpsmodtagerne og åbning for digitale samtaler med ledige efter et halvt års ledighed.

Forvaltningen indstiller

at "Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen går overordnet set på to ben og finder besparelser på indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagerne og åbner op for muligheden for at gennemføre flere digitale samtaler.

For uddannelseshjælpsmodtagerne gælder en lempelse af aktiveringskravene, mere støtte i overgangen til uddannelse og ret til selvfundne tilbud. Hvert tiltag er uddybet nedenfor:

- Hvor der i dag er krav om aktivering hver 4. uge for uddannelseshjælpsmodtagerne, vil det fremadrettet kun være et krav om aktivering hver 4. måned.
 - Der ændres ikke på samtalekadencen, men udelukkende kravet om aktivering.
- Uddannelseshjælpsmodtagere der påbegynder en uddannelse får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelse.
- Jobcenteret er forpligtiget til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionen de første 6 måneder.
- Retten til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud, som i dag gælder for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere udvides til også at omfatte uddannelseshjælpsmodtagere.

Omkring de digitale samtaler bliver følgende gældende med aftalen:

- Ledige med over seks måneders ledighed har mulighed for at vælge "skal afholdes fysisk" eller "digitalt". Jobcenteret kan ændre samtaleformen til personligt fremmøde, hvis det vurderes, at der er behov for det.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Med aftalen bliver dele af finansieringen bag "Ret til tidlig pension" finansieret. Det forventes således, at færre proceskrav omkring aktivering af uddannelseshjælpsmodtagerne vil betyde en besparelse på 361 mio. kr. på landsplan fuldt implementeret i 2023, og yderligere vil muligheden for digitale samtaler give en besparelse på 39 mio. kr. om året på landsplan.

I nedenstående tabel er forslagets økonomi opridset med Herlev Kommunes andel angivet. Med Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle på 0,548 betyder aftalen fuldt implementeret i 2023 en kommunal besparelse på 2,1 mio. kr.

Mindreudgifter i hele kr. "Første delaftale om nytænkning af besk.indsats - Herlev andel 0,548

	2022	2023 og frem
Samtaler over video og telefon	39.000.000	39.000.000
Samtaler over video og telefon (Herlev)	213.720	213.720
Færre proceskrav uddannelseshjælpsmodtagere	334.000.000	361.000.000
Færre proceskrav uddannelseshjælpsmodtagere (Herlev)	1.830.320	1.978.280
Styrket understøttelse ved overgang til udd.	-10.000.000	-10.000.000
Styrket understøttelse ved overgang til udd. (Herlev)	-54.800	-54.800
Ny ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud	0	0
Ny ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud (Herlev)	0	0
I alt	363.000.000	390.000.000
I alt (Herlev)	1.989.240	2.137.200

Kilde: Tabel 1 - Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Som det kan aflæses af tabellen findes den største kommunale besparelse på de ændrede proceskrav for uddannelseshjælpsmodtagerne, som udgør 361 mio. kr. af de i alt 390 mio. kr., som aftalen til vejebringer af forventede mindreudgifter. For Herlev Kommune svarer dette til en besparelse på godt 2,0 mio. kr. på aktiveringsudgifterne for uddannelseshjælpsmodtagerne. Udgifterne vil i Herlev skulle findes ved at mindske antallet af virksomhedspraktikker for de unge eller ved eksempelvis at anvende færre midler på at opkvalificere de unge til at bestå 9-klases afgangsprøve i dansk og matematik, som er adgangskravene for at kunne komme ind på erhvervsuddannelserne.

Med den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er 32 procent af finansieringen til "Ret til tidlig pension" blevet forhandlet på plads.

De samlede udgifter til Ret til tidlig pension er angivet i tabel 2 nedenfor med Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle for 2021. Samlet set er Herlev Kommunes finansieringsandel være 6,0 mio. kr. fuldt implementeret i 2025.

Tabel 2 i mio. kr. - Herlev Kommunes andel af finansieringen til "Ret til tidlig pension" - Bloktilskudsnøgle 0,548

	2021	2022	2023	2024	2025
Beskæftigelsesindsats i alt	0	300	750	1.100	1.100
Herlev Kommunes andel	0,0	1,6	4,1	6,0	6,0

Kilde: Aftale om ny ret til pension

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 46: Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen giver en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige samt relevante tiltag, der iværksættes.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 47: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 steg antallet af ledige med 10 procent i løbet af 2020 sammenholdt med 2019. Den alt overskyggende årsag var Covid-19, som i særlig grad påvirkede antallet af A-dagpenge med en stigning på 42 procent og sygedagpenge med en stigning på 28 procent.

I marts 2020 da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det, at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som var stigende i løbet af 2020 for både Herlev Kommune og resten af landet. Ved indgangen af 2021 var bestanden på A-dagpenge og sygedagpenge forsat høj, men indenfor de seneste måneder med genåbningen af samfundet, kan der ses en betydelig nedgang i antallet af forsikrede ledige.

Vækstskønnene for 2021 bliver løbende nedjusteret i takt med, at Covid-19 pandemien fortsat påvirker både den danske og den globale økonomiske aktivitet. Finansministeriets forventninger til dansk økonomi fra december 2020 - Økonomisk Redegørelse – forudså en vækst i BNP på 2,8 procent i 2021. Nationalbanken kom i medio marts med et skøn, hvor vurderingen er, at den danske vækst i BNP i 2021 vil bevæge sig i et spænd mellem 0,7-2,3 procent afhængigt af, hvor hurtigt restriktionerne blev lempet.

Som forventet er det lykkedes at få mange af de nyledige A-dagpengemodtagere hurtigt tilbage i beskæftigelse og det er forventningen at denne udviklingen med en faldende bestand vil fortsætte resten af året. Ligeledes gælder det, at antallet af sygedagpengemodtagere nu også er faldende, både fordi vi befinder os i sommerhalvåret og fordi lovgivningen på sygedagpengområdet er normaliseret, efter en lang periode hvor retten til sygedagpenge løbende er blevet forlænget på grund af Covid-19.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen fortsat er under bloktilskudsnøglen for 2021 på 0,55 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden juni 2020 – juni 2021 (se vedhæftede bilag 2).

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i juni 2021 i alt 3.197 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.291 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (juni 2020 - juni 2021)

Bilag 1 - 2021 - 08 - Nøgletal AMU

Punkt 48: Høring af budgetforslag 2022-2025

00.30.10S00-6-21

Resume

Budgetforslag 2022-2025 sendes i høring i henhold til tidsplanen for budgetlægningen.

Forvaltningen indstiller

at eventuelle høringssvar vedrørende budgetforslag 2022-2025 til Økonomi- og Planlægningsudvalget drøftes.

Sagsfremstilling

Budgetforslag 2022-2025 er sendt i høring den 11. august 2021, og skal drøftes med henblik på afgivelse af eventuelle høringssvar i henhold til delegations- og kompetenceplanen.

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget administreres i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Eventuelt høringssvar fra Arbejdsmarkedsudvalget skal være forvaltningen i hænde senest den 30. august 2021 kl. 12.00.

Der henvises til vedhæftet bilag - Budgetforslag 2022.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget

Budgetforslag 2022 med forside

Punkt 49: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Meddelelser

- Orientering om vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 50: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Punkt 51: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17